

STAŻ PRACY W APTECE (ważne dla osób ubiegających się o funkcję kierownika apteki)

W myśl ustawy z dnia 6 września 2001 r. Prawo Farmaceutyczne (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 23010), zwanej dalej PF, jednym z minimalnych wymogów formalnych, niezbędnych do pełnienia **funkcji kierownika** jest posiadanie przez farmaceutę **w przypadku:**

1. apteki ogólnodostępnej - co najmniej 5-letniego stażu pracy w aptece lub 3-letniego stażu pracy w aptece w charakterze farmaceuty, w przypadku gdy posiada on specjalizację z zakresu farmacji aptecznej, klinicznej lub farmakologii (**art. 88 ust. 2 PF**);

2. apteki szpitalnej lub zakładowej - *farmaceuta musi spełniać łącznie następujące warunki:*

1) *co najmniej dwuletnie doświadczenie w wykonywaniu zawodu w aptece szpitalnej lub zakładowej w pełnym wymiarze czasu pracy lub równoważniku czasu pracy;*
2) *posiadać tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej, farmacji klinicznej lub farmacji aptecznej* (art. 93 ust. 3 , pkt 1 i 2 PF);

3. działu farmacji szpitalnej *farmaceuta, który posiada co najmniej roczne doświadczenie w wykonywaniu zawodu w aptece lub dziale farmacji szpitalnej w pełnym wymiarze czasu pracy lub równoważniku czasu pracy* (art.93 ust.4 PF);

4. hurtowni farmaceutycznej - *farmaceuta mający 2-letni staż pracy w hurtowni farmaceutycznej lub w aptece* (art. 84 ust.1 PF).

Oprócz w/w wymogów dotyczących doświadczenia zawodowego i kwalifikacji, kierownicy aptek i działów farmacji szpitalnej winni:

- 1) wypełniać obowiązek ustawicznego rozwoju zawodowego;
- 2) wypełniać obowiązki członka samorządu zawodu farmaceuty;
- 3) dawać rękojmię należytego prowadzenia apteki.

Farmaceuta nie może być kierownikiem więcej niż jednej apteki. Od tej zasady istnieje wyjątek, albowiem farmaceuta może być równocześnie kierownikiem apteki i działu farmacji szpitalnej albo dwóch działów farmacji szpitalnej po uzyskaniu zgody wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego w formie decyzji (art.88 ust. 1b-1d).

Do stażu pracy w aptece w charakterze farmaceuty zalicza się udokumentowany okres faktycznego wykonywania zawodu farmaceuty (po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu) w pełnym wymiarze czasu pracy tj. co najmniej osiem godzin dziennie w pięciodniowym tygodniu pracy (40 godzin tygodniowo).

Warunkiem zaliczenia do stażu pracy okresu wykonywania zawodu farmaceuty na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowy takie jak : zlecenie, o świadczenie usług, kontrakt menedżerski, itp.) lub okresu prowadzenia apteki we własnym imieniu, jest przedłożenie dokumentów, z których będą wynikać: charakter wykonywanej pracy (stanowisko), wymiar godzin pracy w systemie tygodniowym oraz przerwy w jej wykonywaniu.

Wykonywanie zawodu farmaceuty w wymiarze **niższym** niż 8 godzin na dobę przez co najmniej pięć dni w tygodniu kalendarzowym jest niewystarczające do zaliczenia tego okresu w pełnym wymiarze jego trwania do stażu pracy.

Wykonywanie zawodu w wymiarze przekraczającym wymiar 1 etatu w danym okresie czasu nie skraca ustawowego okresu pracy (5 lat albo 3 lat w odniesieniu do farmaceuty posiadającego specjalizację z farmacji aptecznej) niezbędnego do uzyskania uprawnień kierownika apteki, niezależnie czy farmaceuta wykonuje zawód w jednej czy kilku aptekach, oraz czy wykonuje zawód pracując na rzecz jednego czy kilku pracodawców.

Do stażu pracy **wlicza się** okresy:

- urlopu wypoczynkowego w wymiarze przewidzianym w Kodeksie pracy, niezależnie czy farmaceuta wykonuje pracę w aptece na podstawie umowy o pracę czy umowy cywilnoprawnej ,
- choroby pracownika, o których mowa w art. 92 Kodeksu pracy, za które otrzymuje on wynagrodzenie od pracodawcy (maksymalnie 33 dni choroby w roku kalendarzowym, niezależnie od wieku pracownika).

Do stażu pracy farmaceuty **nie wlicza się** okresów:

- korzystania ze świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa takich jak: zasiłek chorobowy powyżej 33 dni w roku kalendarzowym, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy, okresów czasowej niezdolności do pracy ;
- uprawnień związanych z rodzicielstwem wynikających z Kodeksu pracy (urlop macierzyński i rodzicielski) oraz urlop wychowawczy;
- urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę;
- każdego innego przypadku faktycznego nieświadczenia usług w aptece przez farmaceutę.

Każda przerwa z wyżej wskazanego tytułu, pomimo formalnego zatrudnienia farmaceuty w aptece, przedłuża okres o liczbę dni przerwy.

Powyższe zgodne jest ze stanowiskiem wyrażonym w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 20 listopada 2007 (sygn. akt. VI SA/Wa 1389/07), który w uzasadnieniu stwierdził, że „warunki określone w art. 88 ust. 2 Prawa farmaceutycznego dotyczą jedynie minimalnych wymogów formalnych, a wymagany staż pracy w aptece wynosi co najmniej 5 lat. Dlatego przyjęcie odmiennego stanowiska i zaliczanie stażu pracy wykonywanego w niepełnym wymiarze, który jednakże mieści się w 5-letnim przedziale kalendarzowym wydaje się daleko niewystarczające do wydania opinii pozytywnej przy uwzględnieniu podstawowych celów i zadań, którymi powinny się kierować organy samorządu aptekarskiego”. Na kanwie Prawa farmaceutycznego oraz w/w wyroku Naczelna Rada Aptekarska wydała dwa stanowiska w sprawie obliczania stażu pracy na stanowisku kierownika: **Nr VII/1/2017 z dnia 23 maja 2017 r. i Nr VII/2./2019 z dnia 30 stycznia 2019 r.**

Rada Okręgowej Izby Aptekarskiej w Białymstoku, przy wydawaniu opinii dotyczącej spełniania warunków pełnienia funkcji kierownika apteki, kieruje się powyższymi zasadami. Dlatego farmaceuta, ubiegający się o wydanie takiej opinii, ma obowiązek udokumentować swój staż pracy w aptece, biorąc pod uwagę powyższe wskazówki, zaś dowody przedstawić w Biurze Okręgowej Izby Aptekarskiej. Izba bowiem nie dysponuje dokumentami potwierdzającymi staż pracy farmaceutów.

Na stronie internetowej Izby: www.oiab.com.pl w rozwinięciu zakładki *Biuro Izby*, znajdziemy *Kalkulator stażu pracy*. Każdy farmaceuta może sprawdzić czy posiada stosowny staż pracy niezbędny do pełnienia funkcji kierownika apteki. W rozwinięciu zakładki *Biuro Izby* jest też zakładka *Do pobrania*, a w jej rozwinięciu: *zmiana kierownika apteki ogólnodostępnej; zmiana kierownika apteki szpitalnej; zmiana kierownika działu farmacji szpitalnej; zmiana kierownika hurtowni farmaceutycznej*, zawierające wykaz wymaganych dokumentów oraz formularze i oświadczenia niezbędne do wydania przez radę opinii.

Białystok, dnia 25.07.2023 r.